

POLÍTICA INTERNA DE PRIVACIDADE DE DADOS

A.GASPAR
CONSTRUTORA



Voltada aos Colaboradores da Construtora A. Gaspar S.A.

1. VISÃO GERAL

A CONSTRUTORA A. GASPAR S.A. (“A. GASPAR”) reconhece as suas obrigações com relação ao tratamento dos dados pessoais dos seus colaboradores, de acordo com as leis de proteção de dados e privacidade aplicáveis. Esta Política Interna de Privacidade de Dados (“Política Interna”) fornece informações com relação à coleta, ao armazenamento, ao acesso, ao uso e à divulgação (“tratamento”) de seus dados pessoais pela A. GASPAR e entidades a ela vinculadas.

Caso você tenha alguma dúvida relacionada a esta Política Interna, entre em contato com o nosso Encarregado de dados (DPO) pelo email lgpd@agaspar.com.br

2. TIPOS DE DADOS PESSOAIS QUE A A. GASPAR TRATA

Dados Pessoais Não Sensíveis

A A. GASPAR e/ou seus terceiros autorizados tratam informações sobre você, que constituem dados pessoais segundo as leis de proteção de dados e privacidade aplicáveis, incluindo:

- Dados pessoais, tais como seu nome, idade, data de nascimento, gênero, nacionalidade, ocupação e estado civil;
- Informações de contato, tais como seu endereço atual e anterior, telefone, e-mail;
- Documentos de identificação, conforme exigido pelas leis e regulamentos que tratam da sua ocupação funcional e assuntos relacionados;
- Número de identificação pessoal emitido pelo governo, tais como RG, RNE, CTPS, Certificado de Reservista, CPF etc. (conforme permitido por lei);
- Dados pessoais relativos aos seus familiares imediatos (consulte a seção 10);
- Sua função/posição/cargo e área de responsabilidade, conforme exigido pelas leis aplicáveis; e
- Imagens fotográficas, imagens de vídeo e biometria suas (por exemplo, no edifício sede da empresa, no canteiro de obras e/ou em autorizações de acesso de segurança emitidos pela A. GASPAR).

Dados Pessoais Sensíveis

A A. GASPAR e/ou seus terceiros autorizados tratam um volume limitado de “**Dados Pessoais Sensíveis**” para os fins estabelecidos nesta Política Interna. Dados Pessoais Sensíveis incluem informações relacionadas à origem racial ou étnica, filiação a sindicatos, saúde física ou mental, crimes ou processos criminais, informações biométricas etc.

Como acontece com quaisquer dados pessoais, a A. GASPAR somente tratará Dados Pessoais Sensíveis quando houver um embasamento legal para esse tratamento, incluindo quando exigido ou permitido pelas leis aplicáveis, ou quando a A. GASPAR tiver obtido o seu consentimento (quando for obrigada a fazê-lo segundo as leis aplicáveis).

3. COMO A A. GASPAR COLETA SEUS DADOS PESSOAIS

A A. GASPAR e/ou seus terceiros autorizados coletam e registram seus dados pessoais a partir de várias fontes, conforme especificado posteriormente nesta seção, mas principalmente de você ou como resultado da relação de trabalho.

A A. GASPAR também obterá seus dados pessoais de terceiros autorizados que atuam para fornecer à empresa essas informações, tais como terceiros que executam verificações pré-contratação, terceiros que tratam referências em nome da A. GASPAR, prestadores de serviços de saúde, organizações de aprendizagem e desenvolvimento, empresas de análise e levantamento de dados, processamento de folha de pagamento e quaisquer outros serviços relacionados à gestão dos Recursos Humanos da empresa.

Os dados pessoais que obtemos por meio dessas fontes incluirão seus dados pessoais, informações de contato, documentos de identificação, números de identificação pessoal, informações financeiras. Algumas dessas informações estarão acessíveis ao público e algumas poderão ser obtidas de bancos de dados confiáveis e independentes que poderão ser acessados por meio de terceiros autorizados.

Embora a A. GASPAR empregue todos os esforços para garantir que todos os seus dados pessoais sejam precisos, completos e atualizados, você deve atualizar e/ou corrigir regularmente seus dados pessoais entrando em contato com o Departamento Recursos Humanos da A. GASPAR. A A. GASPAR não será responsável pela autenticidade de quaisquer dados pessoais, dados pessoais sensíveis ou por perda alguma decorrente de quaisquer dados pessoais imprecisos ou deficientes, ou dados pessoais sensíveis que você nos fornecer.

4. OS FINS PARA OS QUAIS A A. GASPAR TRATA SEUS DADOS PESSOAIS

A A. GASPAR e/ou outras partes atuando em nosso nome ou em nome dessas outras partes irão, de acordo com as leis aplicáveis, tratar seus dados pessoais (“Fins de Tratamento”) apenas:

- Na medida do necessário para gerenciar e administrar o contrato de trabalho e/ou o vínculo empregatício ou de estágio/aprendizado e as políticas e procedimentos relativos ao vínculo empregatício ou de estágio/aprendizado, inclusive para fins de: gestão de folha de pagamentos, gestão de benefícios, impostos, gerenciamento do horário de trabalho, avaliações de desempenho, gestão de ocorrências de doenças e ausências, saúde ocupacional, medidas disciplinares e reclamações envolvendo relações do trabalho, trabalho flexível e pedidos de licença, relatórios internos, aprendizagem e desenvolvimento, decisões de remuneração, mobilidade interna, exigências de licenciamento e de registro e o fornecimento de referências de emprego;
- Para fins de recrutamento, para confirmar suas referências e formação educacional e avaliar o atendimento a quaisquer exigências de recrutamento atuais ou futuros;
- Para fins de segurança e gestão de risco, incluindo permitir que a A. GASPAR identifique você, gerencie seu acesso às instalações da A. GASPAR, gerencie suas interações com clientes, colegas e outros terceiros para gerir conflitos de interesses, interesses comerciais externos, riscos de conduta etc;
- Para conduzir verificações de conflitos, para fins de prevenção e identificação de fraude, evasão fiscal, negociação com informações privilegiadas etc;
- Para exercer e defender seus direitos legais;
- Para apresentação de relatórios e auditorias por órgãos certificadores e/ou reguladores, cumprimento de ordens judiciais ou requisição de informações a nós associadas;
- Para fins de Monitoramento, (consulte a seção 6), sujeito às leis aplicáveis;
- Para fins de treinamento interno;
- Para auxiliar em investigações, reclamações, solicitações regulatórias, litígios, arbitragem, mediação etc.

5. O EMBASAMENTO LEGAL PARA O TRATAMENTO DOS SEUS DADOS PESSOAIS

A A. GASPAR somente tratará seus dados pessoais segundo as leis aplicáveis a tratamento de dados pessoais de funcionários no contexto de trabalho. Consequentemente, a A. GASPAR e/ou outras pessoas atuando em nosso nome ou em nome dessas pessoas tratarão seus dados pessoais, conforme descrito nos Fins de Tratamento acima, apenas:

- se necessário para **celebrar, assinar ou cumprir um contrato** com você;
- para **exercer e defender nossos direitos legais**;
- se necessário **para cumprir obrigações legais** (incluindo qualquer orientação legal ou regulatória, códigos ou opiniões), aplicáveis a nós;
- se necessário para nossos **legítimos interesses** (em cada caso, esses interesses não são substituídos pelos seus interesses de privacidade);
- em todos os outros casos, se e na medida em que possa ser baseado em um **consentimento**.

6. O MONITORAMENTO EFETUADO PELA A. GASPAR

“**Monitoramento**” significa vigilância sistemática e repetitiva, rastreamento (podendo incluir o uso de cookies ou tecnologia semelhante), análise, perfilização (conforme definido abaixo) e/ou revisão de (i) mensagens e comunicações verbais e eletrônicas de um indivíduo (por exemplo, telefone, SMS, mensagem instantânea, e-mail, videoconferência e quaisquer outras comunicações eletrônicas ou graváveis), e (ii) uso e acesso à tecnologia de propriedade ou disponibilizada pela A. GASPAR ou por qualquer outra pessoa em nosso nome ou no nome dessa pessoa, incluindo, entre outros, sistemas que facilitam as comunicações, tratamento, transmissão, armazenamento e acesso a informações, bem como acesso remoto (e quaisquer dados movimentados entre eles/ou neles hospedados); e (iii) uso e acesso a instalações e sistemas da A. GASPAR.

“**Perfilização**”, que inclui qualquer forma de tratamento sistemático e extensivo de dados pessoais para avaliar, analisar ou prever aspectos pessoais relativos a desempenho no trabalho, situação econômica, saúde, interesses, credibilidade e comportamento.

Embora você tenha permissão para usar os Sistemas da A. GASPAR para uso pessoal limitado, todas as informações armazenadas ou transmitidas pelo uso dos Sistemas da empresa e todas as gravações e transcrições de conversas telefônicas são de propriedade da A. GASPAR.

Você não deve usar os Sistemas da A. GASPAR para uso pessoal, se não quiser que seu uso e

comunicação pessoal sejam monitorados.

7. QUANDO A A. GASPAR DIVULGA SEUS DADOS PESSOAIS

Na medida do permitido pelas leis aplicáveis, o tratamento pela A. GASPAR de seus dados pessoais, para os fins especificados nesta Política de Privacidade incluirá a divulgação desses dados pessoais:

- Entre empresas concorciadas com a A. GASPAR;
- Para outras partes que tratam seus dados pessoais em nome da A. GASPAR, ou que de outra forma forneçam à empresa serviços profissionais ou outros, incluindo consorciados, prestadores de serviços e fornecedores da A. GASPAR;
- Que realizam funções de serviços administrativos, financeiros, jurídicos, operacionais, de tecnologia e de atendimento, ou terceiros que eventualmente ofereçam serviços diretamente aos nossos colaboradores por meio de acordo corporativo;
- Para terceiros, tais como clientes e clientes potenciais com as quais você interagir em nome da A. GASPAR;
- Para pessoas a quem conferimos ou renovamos nossos direitos ou obrigações;
- Para um potencial vendedor ou comprador, no caso de vendermos ou comprarmos qualquer negócio ou ativo;
- Para órgãos públicos, autoridades públicas, agências reguladoras ou tribunais;
- Conforme exigido pelas leis ou regulamentos aplicáveis; e
- Para qualquer terceiro a quem você nos autorizar a divulgar seus dados pessoais.

Quando exigido pelas leis aplicáveis, a A. GASPAR solicitará seu consentimento prévio para usar os dados pessoais do colaborador para fins de marketing. Se você não desejar que a A. GASPAR use ou compartilhe dados pessoais de colaboradores para fins de marketing, você poderá notificar a empresa a qualquer momento, através do endereço lgpd@agasp.com.br.

8. COMO A A. GASPAR PROTEGE SEUS DADOS PESSOAIS

A A. GASPAR mantém proteções físicas, técnicas e processuais adequadas, projetadas para proteger qualquer informação que você nos fornecer (por exemplo, como parte do processo de recrutamento) contra perda, uso indevido, dano, modificação, acesso ou divulgação acidental ou não autorizada.

As áreas de Tecnologia da Informação e Sistema Integrado de Gestão da A. GASPAR lideram os esforços para:

- Proteger a confidencialidade e privacidade dos recursos de informação;
- Classificar adequadamente os recursos de informação;
- Cumprir as obrigações legais e regulatórias relativas à proteção dos recursos de informação;
- Implementar e manter políticas e procedimentos de segurança da informação;
- Integrar a proteção dos recursos da informação às atividades e serviços da A. GASPAR;
- Instruir os indivíduos que trabalham para a A. GASPAR ou em nome dela sobre a Política de Privacidade de Dados; e
- Habilitar usuários e limitar o acesso a recursos de informação com base em concessão de autorização.

Terceiros que tratem seus dados pessoais em nosso nome deverão possuir normas de segurança apropriadas, projetadas para proteger essas informações contra acesso não autorizado, destruição ou perda.

9. COMO A A. GASPAR RETÉM SEUS DADOS PESSOAIS

Armazenamos seus dados pessoais de forma identificável, de acordo com nossa Política de Privacidade, que estabelece normas e procedimentos gerais relativos à retenção, ao tratamento e ao descarte de dados pessoais. Seus dados pessoais são retidos pelo tempo necessário para atender as exigências legais, regulatórias e de negócios da empresa. Os períodos de retenção poderão ser prorrogados se a empresa for obrigada a preservar seus dados pessoais com relação a litígios, investigações e processos.

10. DADOS PESSOAIS RELATIVOS A SEUS FAMILIARES E OUTROS INDIVÍDUOS

A A. GASPAR efetua o tratamento de dados como nome, CPF, idade e filiação de menores de idade, na condição de dependentes dos seus colaboradores, para fins de dedução de IR e/ou salário família.

Antes de fornecer à A. GASPAR e/ou a seus terceiros autorizados ou permitir qualquer acesso a dados pessoais relativos a outro indivíduo (por exemplo, familiares e outros indivíduos) para tratamento, você deve assegurar que o indivíduo, ou seu(s) representante(s) legal(is), compreende(m) e consente(m) que você forneça os dados pessoais dele para a empresa e/ou seus terceiros autorizados com relação a esse tratamento. Na medida em que esses indivíduos, ou seu(s) representante(s) legal(is), exijam informações sobre como a empresa tratará os dados pessoais deles, você deve direcioná-los para consultar a Política de Privacidade da Instituição.

11. SEUS DIREITOS

Constituem seus principais direitos com relação aos dados pessoais mantidos sobre você:

- **Direito de Acesso**, que inclui:
 - a) O direito de perguntar se a A. GASPAR detém dados pessoais relacionados a você;
 - b) O direito de solicitar acesso a (incluindo uma cópia de) seus dados pessoais, de maneira razoável e de uma forma que seja inteligível;
 - c) O direito de solicitar informações sobre como seus dados pessoais têm sido usados pela A. GASPAR; e
 - d) O direito de receber explicações, caso uma solicitação de acesso a seus dados pessoais seja recusada e de contestar essa recusa.

1. **Direito à retificação**, que inclui:

- a) O direito de corrigir e/ou atualizar seus dados pessoais;
- b) O direito de receber explicações, caso uma solicitação de retificação de seus dados pessoais seja recusada e de contestar essa recusa.

- **Direito de Contestar**, que inclui o direito de contestar o tratamento de seus dados pessoais.
- **O Direito de Reclamar**, que inclui o direito de apresentar uma reclamação a uma autoridade supervisora, se você considerar que a A. GASPAR tratou seus dados pessoais em violação das leis de proteção de dados aplicáveis, e não remediou essa violação à sua satisfação razoável.
- **O Direito de Excluir**, que inclui o direito de solicitar a exclusão¹ ou a restrição² de tratamento dos seus dados pessoais. Os dados pessoais serão prontamente eliminados quando solicitado pelo seu titular, exceto se a manutenção do dado for expressamente autorizada para o cumprimento de obrigação legal.

Se você quiser compreender o escopo de seus direitos, ou exercer qualquer um desses direitos ou tiver alguma dúvida com relação a esta Notificação, entre em contato pelo endereço lgpd@agaspar.com.br

¹ **Exclusão:** Um método baseado em software para sobrescrever os dados pessoais, com o objetivo de destruir completamente todos os dados pessoais eletrônicos hospedados em uma unidade de disco rígido ou outra mídia digital. Quando os dados pessoais são excluídos, eles deixam de ser facilmente acessíveis ou recuperáveis pelo sistema operacional ou pelo aplicativo que os criou. Os dados pessoais podem ser excluídos por meio de destruição física ou desmagnetização que destrua os dados pessoais em fitas magnéticas de armazenamento e unidades de disco.

² **Restrição ao tratamento:** A marcação de dados pessoais armazenados com o objetivo de limitar seu tratamento no futuro. Exemplos de métodos para restringir o tratamento de dados pessoais incluem tornar os dados pessoais selecionados indisponíveis a usuários, ou remover dados publicados de um website. Em sistemas de arquivamento automatizados, incluindo *backups*, a restrição de tratamento deve, em princípio, ser garantida por meios técnicos, de forma que os dados pessoais não sejam sujeitos a operações de tratamento adicionais como, por exemplo, bloqueando o acesso a sistemas de arquivamento automatizados, incluindo *backups*, que armazenam os dados pessoais. O fato de o tratamento de dados pessoais ser restrito deve ser claramente indicado no sistema.